



Zorgovereenkomst arbeidsovereenkomst

Dit is een zorgovereenkomst die u samen met uw zorgverlener invult. U kunt bij het invullen de brochure 'Uw Persoonsgebonden budget en de Sociale Verzekeringsbank' als hulpmiddel gebruiken. Leest u deze brochure goed door zodat u weet welke rechten en plichten u heeft nadat u deze zorgovereenkomst bent aangegaan. Is uw zorgverlener uw partner of familielid? Vraag dan na bij het Servicecentrum PGB of deze zorgovereenkomst bij uw situatie past. Heeft u hulp nodig bij het invullen of twijfelt u of deze zorgovereenkomst van toepassing is op uw situatie? Neem dan contact op met het Servicecentrum PGB (030-2648200). Onze medewerkers helpen u graag.

1 Budgethouder (werkgever)

voorletters en achternaam

burgerservicenummer

geboortedatum

dag-maand-jaar

☐ man

☐ vrouw

straat en huisnummer

postcode en woonplaats

telefoon (overdag)

mobiel

klantnummer

Servicecentrum PGB

Als u geen klant bent, kunt u dit openlaten.

2.1 Vertegenwoordiger

Heeft u iemand gemachtigd?

☐ nee

☐ ja *Dan plaatst de budgethouder voor akkoord voor deze machtiging zijn/haar handtekening in het vakje hieronder. Ga verder naar punt 2.2*

Een gemachtigde is een persoon die namens u bijvoorbeeld de formulieren invult, met uw zorgverlener overlegt en ook de contacten met het Servicecentrum PGB voor u onderhoudt. Als u geen vertegenwoordiger heeft, dan vult u bij de 'gegevens vertegenwoordiger' niets in en gaat u verder naar punt 3.

Is er sprake van wettelijke
vertegenwoordiging?

- ☐ ja, budgethouder is jonger dan 18 jaar
☐ voogd ☐ ouder
☐ ja, er is een vertegenwoordiger door de rechter benoemd:
☐ bewindvoerder ☐ curator ☐ mentor
☐ nee Ga verder naar punt 3

2.2 Gegevens vertegenwoordiger

voorletters en achternaam

burgerservicenummer

geboortedatum

dag-maand-jaar

☐ man

☐ vrouw

telefoon (overdag)

mobiel

U vult het adres van de vertegenwoordiger alleen in als dit anders is dan van de budgethouder.

straat en huisnummer

postcode en woonplaats

3 Zorgverlener (werknemer)

voorletters en achternaam

burgerservicenummer

geboortedatum

dag-maand-jaar

☐ man

☐ vrouw

straat en huisnummer

postcode en woonplaats

telefoon (overdag)

mobiel

Is er een familiërelatie met
de zorgverlener?

Zo ja, wat voor familiërelatie? ☐ nee ☐ ja,

IBAN voor het loon

op naam van

4 Werkzaamheden

Wat houden de werkzaamheden in?

- | | |
|--|---|
| ☐ hulp bij het huishouden | ☐ tijdelijk verblijf (logeeropvang) |
| ☐ persoonlijke verzorging | ☐ vervoer (wanneer medisch is geïndiceerd) |
| ☐ verpleging | ☐ bemiddeling |
| ☐ begeleiding | |

5 Looptijd van de zorgovereenkomst

Wanneer gaat de zorgovereenkomst in?

dag-maand-jaar

Hoe lang is de zorgovereenkomst geldig?

- ☐ De zorgovereenkomst is geldig voor onbepaalde tijd
☐ De zorgovereenkomst is geldig voor bepaalde tijd, namelijk

tot en met

dag-maand-jaar

6 Werkafspraken

Welke werkafspraken heeft u met uw zorgverlener gemaakt?
 (kies een van de opties A t/m D)

- A. ☐ De zorgverlener werkt een vast aantal uren, namelijk uur per week
- | | | | | |
|------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| ☐ maandag | van | uur | tot | uur |
| ☐ dinsdag | van | uur | tot | uur |
| ☐ woensdag | van | uur | tot | uur |
| ☐ donderdag | van | uur | tot | uur |
| ☐ vrijdag | van | uur | tot | uur |
| ☐ zaterdag | van | uur | tot | uur |
| ☐ zondag | van | uur | tot | uur |

Kiest u voor optie A en wilt u de salarisadministratie uitbesteden aan het Servicecentrum PGB? Kruis dan altijd de dagen aan waarop de zorgverlener komt werken. In onderling overleg kunt u afwijken van de afgesproken werktijden.

- B. ☐ De zorgverlener werkt een vast aantal uren, namelijk uur per maand
- C. ☐ De zorgverlener werkt een variabel aantal uren
- D. ☐ De zorgverlener werkt als vervanging van de vaste zorgverlener

Naam vaste zorgverlener

Dit is een vervangingsovereenkomst: de zorgverlener werkt alleen zodra en zolang de vaste zorgverlener ziek is of verlof heeft. De vervangingsovereenkomst stopt direct als de vaste zorgverlener zijn werkzaamheden weer hervat. Kies bij een vervangingsovereenkomst voor een uurloon (8.2).

7 Werkdagen

Aantal dagen per week

Werkt uw zorgverlener op vier of meer dagen in de week? Hou dan bij het berekenen van het loon rekening met de werkgeverslasten. Het Servicecentrum PGB kan u helpen bij het berekenen van het loon.

- ☐ de zorgverlener komt op maximaal 3 dagen in de week werken
- ☐ de zorgverlener komt op 4 of meer dagen per week werken

8.1 Maandloon

Werkt uw zorgverlener een vast aantal uren per week?

- ☐ nee Ga verder naar punt 8.2
- ☐ ja Kies hieronder voor een maandloon of kies bij punt 8.2 voor een uurloon
- Het maandloon dat u afsprekt is inclusief 8% vakantiegeld. Het maandloon ontvangt de zorgverlener in dezelfde maand waarin is gewerkt. Het loon wordt doorbetaald tijdens opgebouwde vakantiedagen.*
- ☐ Het Wmo-maandloon is € _____ bruto per maand
- ☐ Het AWBZ-maandloon is € _____ bruto per maand

8.2 Uurloon

Heeft u voor een maandloon gekozen? Ga dan verder naar punt 9.

Werkt uw zorgverlener een vast aantal uren per maand, een variabel aantal uren, op oproepbasis of ter vervanging van de vaste zorgverlener? Vul dan hiernaast een uurloon in

Bij een uurloon declareert de zorgverlener na afloop van de maand de gewerkte uren. De uren worden dan ook in de volgende maand uitbetaald. Het uurloon dat u afsprekt is inclusief 8% vakantiegeld.

- ☐ Het Wmo-uurloon is € _____ bruto per uur
- ☐ Het AWBZ-uurloon is € _____ bruto per uur

Betaling vakantie-uren

Vul hier in of de vakantie-uren bij
het uurloon zijn inbegrepen

- ☐ De vakantie-uren (8,33%) zijn bij het uurloon inbegrepen.
- ☐ De vakantie-uren (8,33%) zijn niet bij het uurloon inbegrepen.
- Kiest u voor de laatste optie, dan declareert de zorgverlener afzonderlijk. Tijdens vakantie wordt de zorgverlener doorbetaald. Als u geen keuze maakt gaan wij er van uit dat de vakantie-uren bij het uurloon zijn inbegrepen.*

9 Afwijkende lonen

Heeft u afwijkende lonen afgesproken met uw zorgverlener? (Bijvoorbeeld afwijkende lonen voor 's avonds, 's nachts of overwerk)

☐ nee Ga verder naar punt 10

☐ ja Vul hieronder in wat u heeft afgesproken

☐ loon 2 € bruto per uur voor

Dit loon wordt betaald uit het ☐ Wmo-budget
☐ AWBZ-budget

☐ loon 3 € bruto per uur voor

Dit loon wordt betaald uit het ☐ Wmo-budget
☐ AWBZ-budget

☐ loon 4 € bruto per uur voor

Dit loon wordt betaald uit het ☐ Wmo-budget
☐ AWBZ-budget

10 Loonheffingskorting

Wilt u op de vergoeding van deze zorgovereenkomst loonheffingskorting toepassen? Wilt u weten wat uw zorgverlener netto overhoudt als de loonheffingskorting wel of niet wordt toegepast? Neem dan contact op met het Servicecentrum PGB. Wij rekenen het voor u uit.

☐ ja
☐ nee

Let op: Als u hier geen keuze maakt wordt de loonheffingskorting niet toegepast wanneer u de salarisadministratie aan het Servicecentrum PGB heeft uitbesteed.

11 Reiskosten

Wat heeft u afgesproken over vergoeding van reiskosten?

- ☐ er zijn geen afspraken gemaakt. De reiskosten worden niet vergoed.
- ☐ er zijn wel afspraken gemaakt, namelijk:
- ☐ vergoeding van de werkelijke kosten van het openbaar vervoer.
De zorgverlener geeft de vervoersbewijzen aan u.
 - ☐ een reiskostenvergoeding per kilometer die achteraf wordt gedeclareerd.
 - ☐ een reiskostenvergoeding van die maandelijks wordt uitbetaald
- naast het vaste maandloon. De zorgverlener reist in totaal kilometer
- per dag en werkt dagen per week.

12 De proeftijd

Heeft u een proeftijd afgesproken?

- ☐ ja, we hebben een proeftijd afgesproken van _____ maand(en)
Gaaf u de zorgovereenkomst voor minder dan 2 jaar aan? Dan kunt u maximaal 1 maand proeftijd afspreken. Is de arbeidsovereenkomst 2 jaar of langer geldig, of voor onbepaalde tijd? Dan kunt u een proeftijd afspreken van maximaal 2 maanden.
- ☐ nee, er is geen proeftijd afgesproken

13 Ondertekening

Ik heb alles gelezen en ga akkoord met de inhoud van de zorgovereenkomst (inclusief de bepalingen onder punt 14).

bijlagen

Als u wilt dat één of meerdere bijlagen van deze overeenkomst deel uitmaken, dan kunt u hier de naam van deze bijlage(n) vermelden. Onderteken de bijlage(n) en bewaar deze bij deze zorgovereenkomst.

datum

dag-maand-jaar

handtekening budgethouder
of vertegenwoordiger

handtekening zorgverlener

14 Wat u verder nog afspreekt

Belangrijk om te weten	- Er is geen CAO van toepassing. - De zorgverlener verricht de werkzaamheden in de directe leefomgeving van de budgethouder. - De zorgverlener garandeert de kwaliteit van de hulp en verricht zijn werk zoals van een redelijk handelend zorgverlener verwacht mag worden. De zorgverlening voldoet indien van toepassing aan de eisen die worden gesteld in de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst en de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, en de beroepscode. - De budgethouder zorgt voor goede, veilige werkomstandigheden (voor zover dit van hem of haar kan worden verlangd). - De zorgverlener houdt alles geheim wat hij of zij weet of te weten komt over de budgethouder en diens gezin, partner of huisgenoten. - De zorgverlener zorgt er bij overdracht van de werkzaamheden voor dat de benodigde gegevens beschikbaar zijn. Dit gebeurt in overleg met de budgethouder.
Is uw zorgverlener ziek?	- De zorgverlener meldt zich in geval van ziekte direct bij de budgethouder ziek. - Werkt de zorgverlener op maximaal 3 dagen in de week? Dan heeft hij/zij recht op maximaal 6 weken lang 100% loondoorbetaling bij ziekte. - Werkt de zorgverlener op vier dagen per week of meer? Dan is er recht op maximaal twee jaar lang loondoorbetaling bij ziekte. De eerste 52 weken worden 100% doorbetaald, de laatste 52 weken 70%. - Is de zorgverlener die ziek wordt een vervanger van de vaste zorgverlener? Dan heeft de zorgverlener recht op loondoorbetaling voor de afgesproken duur van de vervanging, tot een maximum van 6 of 104 weken volgens de hierboven genoemde regels.
Wat is loonheffingskorting?	Loonheffingskorting is een korting op de belasting en premies die over het loon betaald moeten worden. Elke werknemer heeft in principe recht op loonheffingskorting, maar de korting mag slechts door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd worden toegepast. U kunt aan uw zorgverlener vragen of hij/zij al loonheffingskorting krijgt.
Waar moet de urenverklaring aan voldoen?	Binnen zes weken na de maand waarin de zorg is verleend moet de zorgverlener de gewerkte uren en onkosten declareren. De urenverklaring of kwitantie moet een overzicht bevatten van de dagen waarop is gewerkt, het uurtarief en het aantal te betalen uren. Daarnaast moet op de urenverklaring het burgerservicenummer, naam en het adres van de zorgverlener staan. De urenverklaring moet door de zorgverlener worden ondertekend.

Geldt er een opzegtermijn?	De budgethouder en de zorgverlener mogen de zorgovereenkomst allebei tussentijds opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van tenminste een maand. Bij een dienstverband van meer dan vijf jaar geldt een opzegtermijn van minimaal twee maanden. Maar in goed overleg kan de zorgovereenkomst ook zonder opzegtermijn worden beëindigd. Werkt de zorgverlener op vier of meer dagen per week, dan kan de budgethouder opzeggen door gebruik te maken van een vaststellingsovereenkomst. Deze overeenkomst kunt u opvragen bij het Servicecentrum PGB. De budgethouder en de zorgverlener kunnen de zorgovereenkomst alleen opzeggen tegen het einde van de maand. Wordt de zorgovereenkomst bijvoorbeeld opgezegd op 10 april, en geldt een opzegtermijn van een maand, dan werkt de zorgverlener tot en met de laatste werkdag van de maand mei.
Wanneer eindigt de zorgovereenkomst direct?	De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan onder een ontbindende voorwaarde, hetgeen inhoudt dat de arbeidsovereenkomst direct eindigt zonder opzegtermijn: - als de budgethouder overlijdt; - als het zorgkantoor (AWBZ) en/of de gemeente (Wmo) beslist dat het recht op een PGB eindigt en de grond voor deze beëindiging onafhankelijk van de wil van de budgethouder is ontstaan. Als u een AWBZ-budget heeft, dan krijgt de zorgverlener in dat geval een eenmalige uitkering ter hoogte van een gemiddeld maandloon over de laatste drie volle kalendermaanden waarin gewerkt is. Er wordt alleen betaald voor zover er nog voldoende budget is. Heeft u een Wmo-budget dan moet u eerst bij uw gemeente navragen of u een eenmalige uitkering aan uw zorgverlener mag verstrekken.
